



Українська
мережа
за права
дитини

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ

працівників та працівниць
ГС "Українська мережа за права дитини"

 скорочена версія

Українська мережа за права дитини

02



Громадська спілка, яка об'єднує **35 громадських організацій, благодійних фондів**, що працюють задля захисту прав та благополуччя дітей. Член європейської мережі з захисту прав дитини **Eurochild**.



Місія: бути рушієм системних змін заради забезпечення прав та найкращих інтересів дитини в Україні



Цінності

- Відданість правам дитини
- Неприйняття інституційного догляду
- Етичність та відповідальність
- Розвиток спільноти експертів

1. Повага і відповідальна поведінка

03

- ✓ Співробітники УМПД представляють Спільку як на роботі, так і в особистому житті.
- ✓ Дотримуються законодавства України чи країни, де перебувають.
- ✓ Поважно ставляться до всіх людей незалежно від статі, віку, національності, мови, релігії, сексуальної орієнтації чи стану здоров'я.
- ✓ Поводяться себе чесною, толерантною та недискримінаційною.
- ✓ Не допускають у спілкуванні принижень, насильства, образ.
- ✓ Керівництво демонструє приклад та реагує на порушення.

2. Поводження з дітьми

- ✓ Дії відповідають найкращим інтересам дитини.
- ✓ Заборонені будь-які сексуальні стосунки з дітьми або особами, які отримують допомогу від УМПД.
- ✓ Заборонено пропонувати гроші чи послуги в обмін на особисті стосунки.
- ✓ Обов'язково повідомляють про випадки насильства, зловживань або нехтування щодо дітей.
- ✓ Зберігають конфіденційність даних дітей, зокрема після завершення співпраці з УМПД.
- ✓ У разі звинувачень у жорстокому поведженні з дітьми — надають відповідну інформацію уповноваженому в організації (директору Спілки чи голові правління).

Конфлікти інтересів

05

- ✓ Посадові повноваження використовуються виключно в інтересах УМПД.
- ✓ Не допускаються ситуації, де особисті чи родинні інтереси можуть впливати на роботу в УМПД.
- ✓ Укладання угод із родичами чи близькими, наймання їх на роботу — категорично не схвалюються.
- ✓ Заборонено приймати подарунки, гроші чи інші винагороди від одержувачів послуг УМПД, в обмін на нашу допомогу.
- ✓ Не можна брати хабарі від урядових органів, одержувачів постачальників або інших осіб.

Особиста поведінка

06

- ✘ Заборонено працювати у стані алкогольного чи наркотичного сп'яніння.
- ✘ Бажано уникати особистих стосунків із колегами, що можуть вплинути на роботу. У разі їх виникнення — інформувати керівництво.

Використання ресурсів

07

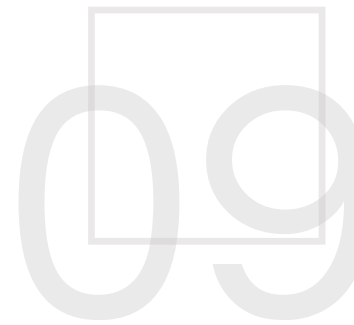
- ✓ Кожен співробітник має відповідально ставитись до майна, техніки, часу, фінансів організації.
- ✓ Заборонено використовувати техніку УМПД для перегляду або поширення забороненого контенту.
- ✓ Дотримуємось особистої та колективної безпеки.
- ✓ Екологічна комунікація в колективі.
- ✓ Намагаємось бути гарним прикладом дітям і молоді.

Інформація

08

- ✔ Заборонено розголошувати конфіденційну інформацію без дозволу.
- ✔ Має бути поважне ставлення до приватності дітей і колег.
- ✔ Обмін важливою інформацією в команді можливий тільки з урахуванням інтересів дитини та з дотриманням правил безпеки.
- ✔ Заборонено без дозволу розголошувати цінну або потенційно шкідливу інформацію зовнішнім організаціям, включаючи представників ЗМІ.

4. Порушення Кодексу

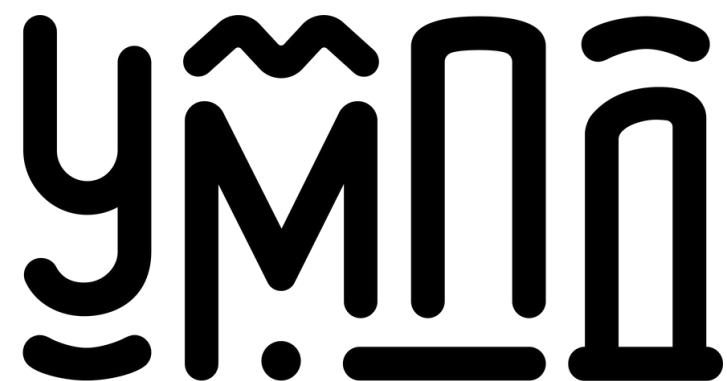


- ✓ Порушення кодексу може мати наслідки: дисциплінарне стягнення, звільнення, звернення до поліції.
- ✓ Про порушення кодексу потрібно обов'язково повідомляти.
- ✓ Ті, хто повідомив про проблему, залишаються анонімними. Інформація про них має бути захищена.
- ✓ У разі виявлення проблеми — звертайтеся до директора або голові правління УМПД.

4. Порушення Кодексу



- ✓ Ознайомлення з Кодексом підтверджується підписом.
- ✓ Підпис засвідчує зобов'язання дотримуватися правил та сприяти створенню безпечного, чесного і відповідального середовища для дітей, молоді та колег.
- ✓ Підписаний документ зберігається в особовій справі.



Українська мережа за права дитини



Повна версія Кодексу



Контактна інформація



childrights.org.ua



ucrn.office@gmail.com